



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

04 августа
2020

№659-п

Об утверждении Положения о муниципальном мониторинге качества дополнительного профессионального образования педагогических работников муниципальных образовательных организаций г. Владимира

В соответствии с Распоряжением Департамента образования Владимирской области от 30.12.2019 № 382 «Об утверждении Концепции развития качества дополнительного профессионального образования педагогических работников в системе образования Владимирской области», в целях обеспечения функционирования муниципальной системы оценки качества образования г. Владимира **приказываю:**

1. Утвердить Положение о муниципальном мониторинге качества дополнительного профессионального образования педагогических работников муниципальных образовательных организаций г. Владимира.

2. Муниципальному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов г. Владимира «Городской информационно-методический центр» организовать проведение муниципального мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников муниципальных образовательных организаций г. Владимира в соответствии с данным Положением.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления по вопросам общего и дополнительного образования Пенькову И.И.

И.о. начальника управления

Е.В. Маркова

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом начальника
управления образования
от _____ № _____

**Положение о муниципальном мониторинге качества
дополнительного профессионального образования педагогических
работников муниципальных образовательных организаций
города Владимира**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о муниципальном мониторинге качества дополнительного профессионального образования педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Владимира (далее - Положение) определяет основные цели, задачи, структуру, показатели мониторинга, методы сбора информации, оценки достижения результата по показателю мониторинга, регламентирует порядок проведения мониторинга.

1.2. Положение разработано в соответствии с Концепцией развития качества дополнительного профессионального образования педагогических работников в системе образования Владимирской области, утвержденной распоряжением департамента образования администрации Владимирской области от 30.12.2019 № 382, приказом управления образования администрации г. Владимира от 07.12.2020 № 1181-п «О муниципальной системе оценки качества образования г. Владимира».

1.3. Мониторинг качества дополнительного профессионального образования педагогических работников (далее – мониторинг) является инструментом управления качеством дополнительного профессионального образования.

1.4. Система мониторинга строится на принципах открытости, объективности, обоснованности и регулярной оценки критериев/параметров реализации дополнительного профессионального образования педагогических работников.

1.5. Мониторинг включает сбор, обработку и анализ информации о качестве дополнительного профессионального образования педагогических работников, подготовку адресных рекомендаций, принятие мер и управленческих решений, анализ эффективности принятых мер.

**2. Цель и задачи муниципального мониторинга качества
дополнительного профессионального образования
педагогических работников образовательных организаций**

2.1 Целью муниципального мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников образовательных организаций является повышение уровня профессиональной компетентности

педагогических работников города Владимира в соответствии с современной государственной политикой в сфере образования и согласно выявленным профессиональным дефицитам.

2.2. Задачи:

- выявление профессиональных дефицитов педагогов;
- методическое сопровождение аттестации педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- стимулирование профессионального роста педагогов, в том числе через профессиональные конкурсы мастерства;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- освоение программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и переподготовки), разработанных в регионе с учетом потребности муниципалитета;
- освоение программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и переподготовки), разработанных в регионе на основе выявленных дефицитов;
- построение индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов;
- диагностика профессионального выгорания педагогов и проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;
- мониторинг обеспеченности специалистами образовательных организаций муниципалитета;
- участие в системе непрерывного образования педагогических работников муниципалитета через организацию методической поддержки в межкурсовой период через проведение профессиональных консультаций, «круглых столов» с участием педагогов, мастер-классов, онлайн-семинаров.

3. Показатели оценки качества дополнительного профессионального образования педагогических работников, методы сбора информации, оценка достижения результата по показателю

3.1. Показатели и методы сбора информации, используемые в системе мониторинга, позволяют определить содержание оценки, критерии, процедуры и состав инструмента проведения мониторинга, методы сбора информации о состоянии каждого показателя.

3.2. Источниками данных, используемых для сбора информации в системе мониторинга являются данные федерального статистического наблюдения (форма ФСН ОО1); региональных информационных систем аттестации, повышения профессионального уровня педагогических работников; результатов ВПР, ГИА, НИКО; отчетов о показателях деятельности образовательных организаций города Владимира; статистических данных, опубликованных на сайтах образовательных организаций.

3.3. Мониторинг направлен на получение информации по качеству организации и реализации дополнительного профессионального образования по

показателям, представленным в приложении к настоящему Положению.

4. Анализ результатов и разработка адресных рекомендаций

4.1. Комплексный анализ результатов мониторинга муниципальных показателей обеспечивает:

- проведение оценки качества освоения программ дополнительного профессионального образования педагогических работников с учетом федеральных тенденций, социально-экономического развития Владимирской области, города Владимира;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности посредством индивидуальной работы над выявленными профессиональными дефицитами, поддержки мотивации к профессиональному росту, в том числе через участие в конкурсах профессионального мастерства, работы против профессионального выгорания;
- управление качеством дополнительного профессионального образования на муниципальном уровне.

4.2. Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа направлена следующим субъектам образовательного процесса:

- педагогам образовательных организаций;
- администрации образовательной организации;
- организациям, реализующим во Владимирской области программы дополнительного образования.

5. Меры и управленческие решения

5.1. По итогам проведения анализа результатов мониторинга показателей развития качества дополнительного профессионального образования педагогов реализуется комплекс мер, направленный на совершенствование мониторинга:

- внесение предложений по обновлению дополнительных образовательных программ для педагогических работников города Владимира;
- разработка индивидуальных планов профессионального развития педагогов;
- повышение мотивации к формированию индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов;
- проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов;
- проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний и умений использование передовых педагогических практик;
- организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками;
- профилактика профессионального выгорания;
- иные мероприятия, направленные на повышение качества дополнительного профессионального образования педагогических работников.

5.2. По итогам проведения анализа результатов мониторинга показателей развития качества дополнительного профессионального образования педагогов принимаются управленческие решения, направленные на совершенствование системы мониторинга:

- разработка в образовательных организациях индивидуальных планов

профессионального развития педагогов;

- разработка программ профессионального роста;
- разработка программ профилактики профессионального выгорания;
- совершенствование нормативных правовых актов управления образования администрации города Владимира, образовательных организаций в части повышения профессионального мастерства педагогических работников.

6. Анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер

6.1. Анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер направлен на его оценку в целях совершенствования системы мониторинга.

6.2. Анализ эффективности принятых управленческих решений проводится не реже чем 1 раз в год.

6.3. В результате анализа эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер возможно проведение корректировки имеющихся и (или) постановке новых целей системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников.

Приложение
к Положению о муниципальном
мониторинге качества
дополнительного
профессионального образования

№ п/п	Наименование	Показатель	Источник данных	Оценка достижения результата по показателю
1	Учет выявленных профессиональных дефицитов	Доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов)	Информационная система оценки профессиональных дефицитов педагогов	Наличие положительной динамики – 1 балл
		Доля педагогических должностей, по которым организовано участие в диагностике профессиональных дефицитов от общего количества педагогических работников	Информационная система оценки профессиональных дефицитов педагогов	Наличие положительной динамики – 1 балл
		Результаты ВПР, ГИА, НИКО	Статистический отчет о мероприятиях повышения квалификации педагогических работников, отвечающих в тематике основным образовательным дефицитам обучающихся	Наличие положительной динамики - 1 балл
		Количество педагогов, принявших участие в мероприятиях с учетом	Статистический отчет о мероприятиях	Наличие положительной динамики

		выявленных профессиональных дефицитов	повышения квалификации педагогических работников, отвечающих в тематике основным образовательным дефицитам обучающихся	- 1 балл
2	Аттестация педагогических работников, направленных на повышение эффективности и качества педагогической деятельности	Количество педагогов, подтвердивших высшую квалификационную категорию в отчетный период от общего числа педагогов	Информационная система аттестации педагогических работников	Наличие положительной динамики – 1 балл
		Количество педагогов, повысивших квалификационную категорию в отчетный период от общего числа педагогов	Информационная система аттестации педагогических работников	Наличие положительной динамики – 1 балл
3	Система стимулирования профессионального роста педагогических работников, в том числе через профессиональные конкурсы различного уровня	Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня	План мероприятий, организованных для педагогов в межкурсовой период Статистический отчет	Положительная динамика количества педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства – 1 балл

4	Вовлечение педагогов в экспертную деятельность	Доля педагогов, привлекаемых к проведению всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников от общего числа педагогов за текущий период	Статистический отчет	Наличие положительной динамики – 1 балл
		Доля педагогов, привлекаемых к работе предметных экспертных комиссий, жюри от общего числа педагогов за текущий период	Статистический отчет	Наличие положительной динамики – 1 балл
5	Освоение программ дополнительного профессионального образования	Доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, реализованные для педагогов на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования	Информационная система оценки профессиональных дефицитов педагогов Информационная система повышения квалификации педагогов Статистический отчет	Наличие положительной динамики – 1 балл
		Доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, реализованные для педагогов на основе индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагога, от общего количества педагогов	Информационная система повышения квалификации педагогов Статистический отчет	Наличие положительной динамики – 1 балл

		Доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, разработанные и реализованные с учетом потребности муниципалитета (города Владимир), от общего количества педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования	Информационная система повышения квалификации педагогов Статистический отчет	Наличие положительной динамики – 1 балл
		Доля педагогов, имеющих базовое педагогическое образование, освоивших программы профессиональной переподготовки образовательным программам педагогической направленности, реализованные в регионе, от общего числа педагогов	Информационная система повышения квалификации педагогов Статистический отчет	Наличие положительной динамики – 1 балл
6	Профилактика профессионального выгорания педагогов	Обеспеченность специалистами образовательных организаций муниципалитета	Статистический отчет обеспеченности специалистами образовательных организаций муниципалитета	Отсутствие отрицательной динамики – 1 балл
		Доля педагогов, прошедших диагностику профессионального выгорания от общего количества педагогов	Статистический отчет	Отсутствие отрицательной динамики – 1 балл
		Количество педагогов, принявших участие в мероприятиях,	План мероприятий по профилактике	Наличие положительной динамики

		ориентированных на профилактику профессионального выгорания от числа испытывающих синдром профессионального выгорания	профессионального выгорания педагогов Статистический отчет	– 1 балл
7	Участие в системе непрерывного образования педагогических работников муниципалитета через организацию методической поддержки в межкурсовой период	Количество педагогов, принявших участие в профессиональных консультациях, «круглых столах» мастер-классах, онлайн-семинарах	План мероприятий по профилактике профессионального выгорания педагогов Статистический отчет	Наличие положительной динамики – 1 балл

Завизировано
(непосредственный начальник исполнителя)

Согласовано
(исполнитель поручения приказа)

Заведующий отделом общего и
дополнительного образования и Заместитель начальника управления

_____ С.И. Медкова

_____ И.И. Пенькова

Заведующий отделом правового и
кадрового обеспечения

_____ М.В. Шолохов

Размещение электронной версии приказа в папке АППАРАТ/Шинкаренко/Приказы управления образования произведено	Подлежит публикации во внешних справочных информационных системах и на сайте управления образования
Файл: Об утверждении Положения о муниципальном мониторинге качества дополнительного профессионального образования педагогических работников муниципальных образовательных организаций г. Владимира	Выбрать: (да, нет)

_____ (Н.Н. Кашицына)

(подпись, дата)

Разослать через Сириус:	Дата отправки
И.О. Фамилия:	_____

_____ Л.М. Шинкаренко

(подпись, дата)