



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.01.2018

№ 135

**О внесении изменений в постановление главы города Владимира  
от 01.09.2008 № 3230**

В соответствии с постановлением Губернатора Владимирской области от 30.07.2008 № 544 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений отрасли образования», во исполнение постановления администрации города Владимира от 28.12.2017 № 4369 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставок заработной платы профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений г. Владимира» и Уставом муниципального образования город Владимир **постановляю:**

1. Внести в постановление главы города Владимира от 01.09.2008 № 3230 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» (с изменениями, внесенными постановлениями главы города Владимира от 11.03.2009 № 691, от 19.02.2010 № 495, от 30.06.2010 № 2244, постановлениями администрации города Владимира от 07.06.2011 № 808, от 22.08.2011 № 2006, от 20.09.2011 № 2452, от 29.09.2011 № 2557, от 15.11.2011 № 3360, от 23.12.2011 № 4208, от 12.11.2012 № 4721, от 28.12.2012 № 5667, от 28.03.2013 № 1046, от 28.03.2013 № 1047, от 15.10.2013 № 3751, от 28.11.2013 № 4316, от 23.07.2014 № 2736, от 16.09.2014 № 3427, от 31.10.2014 № 4124, от 26.12.2014 № 4976, от 10.11.2015 № 3890, от 06.05.2016 № 1206, от 12.07.2016 № 2009, от 04.10.2016 № 2953,

от 21.02.2017 № 488, от 17.04.2017 № 1174, от 03.08.2017 № 2667, от 21.11.2017 № 3896) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.6 приложения к постановлению «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» изложить в новой редакции:

«1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для профессиональной квалификационной группы должностей:

1.6.1. Учебно-вспомогательного персонала первого уровня, оплата труда которого производится за счет средств:

- бюджета города - 2535 рублей;
- субвенций из областного бюджета на выполнение переданных государственных полномочий - 2673 рубля.

1.6.2. Учебно-вспомогательного персонала второго уровня, оплата труда которого производится за счет средств:

- бюджета города - 2944 рубля;
- субвенций из областного бюджета на выполнение переданных государственных полномочий - 3105 рублей.

1.6.3. Педагогических работников, оплата труда которых производится за счет средств:

- бюджета города - 4461 рубль;
- субвенций из областного бюджета на выполнение переданных государственных полномочий - 5517 рублей.

1.6.4. Руководителей структурных подразделений, оплата труда которых производится за счет средств:

- бюджета города - 7389 рублей;
- субвенций из областного бюджета на выполнение переданных государственных полномочий - 7795 рублей.

1.6.5. Профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 2661 рубль.

1.6.6. Профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня» - 2787 рублей.

1.6.7. Профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» - 3439 рублей.

1.6.8. Профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» - 2456 рублей.

1.6.9. Профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» - 2787 рублей.

1.6.10. Профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», оплата труда которых производится за счет средств:

- бюджета города - 9542 рубля;

- субвенций из областного бюджета на выполнение переданных государственных полномочий - 10093 рубля.

1.6.11. Профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал», оплата труда которых производится за счет средств:

- бюджета города - 6480 рублей;

- субвенций из областного бюджета на выполнение переданных государственных полномочий - 6853 рубля.».

1.2. Приложение № 7 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных главным распорядителям бюджетных средств на соответствующий финансовый год.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

4. Опубликовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации города



А.С. Шохин

Приложение  
к постановлению администрации  
города Владимира  
от 31.01.2018 № 135

«Приложение № 7  
к Положению

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную и не**  
**связанную с образовательным процессом**

Перечень выплат	Размер выплат	
	в процентах к должностному окладу (ставке зарботной платы)	в рублях
1	2	3
<b>1. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом</b>		
1.1. Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса, группы:		
1.1.1. В общеобразовательной школе, гимназии, лицее:		
- 25 и более человек;		4000
- менее 25 человек.		2700
1.1.2. В общеобразовательной школе-интернате, лицее-интернате:		
- 20 и более человек;		4000
- менее 20 человек.		2700
1.1.3. В специальных (коррекционных) классах:		
- 12 и более человек;		4000

<p>- менее 12 человек.</p> <p>1.1.4. В вечерней (сменной) общеобразовательной школе:</p> <p>1.1.4.1. В группах с очной формой обучения:</p> <p>- 25 и более человек;</p> <p>- менее 25 человек.</p> <p>1.1.4.2. В группах с заочной формой обучения:</p> <p>- 9 и более человек;</p> <p>- менее 9 человек.</p> <p>1.2. Выплаты учителям 1 - 4 классов за проверку письменных работ при наполняемости класса:</p> <p>- 13 и более человек;</p> <p>- до 13 человек.</p> <p>1.3. Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса, групп &lt;*&gt;:</p> <p>- 13 и более человек;</p> <p>- до 13 человек</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p>10</p> <p>5</p> <p></p> <p>20</p> <p>10</p>	<p>2700</p> <p></p> <p>4000</p> <p>2700</p> <p></p> <p>4000</p> <p>2700</p> <p></p> <p></p> <p></p>
<p>2. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом</p>		
<p>2.1. Выплаты за заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, лыжными базами, стрелковыми тирами, спортивными комплексами, бассейнами</p>	<p>от 5 до 15</p>	
<p>2.2. Выплаты за заведование учебно-опытными участками, парниковыми хозяйствами</p> <p>- площадью менее 0,5 га;</p> <p>- площадью более 0,5 га</p>	<p></p> <p>от 5 до 15</p> <p>от 5 до 25</p>	
<p>2.3. Выплаты за заведование мастерскими &lt;*&gt;:</p>		

- одной учебной мастерской образовательного учреждения;	от 5 до 20	
- одной комбинированной мастерской образовательного учреждения	от 5 до 35	
2.3. Выплаты за заведование школами, отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных учреждений	от 5 до 25	
2.4. Выплаты за осуществление руководства методическими объединениями	от 5 до 15	
2.5. Выплаты за работу с библиотечным фондом учебников	от 5 до 20	
2.6. Выплаты руководителю и работникам городского информационно-методического центра	от 5 до 20	
2.7. Выплаты воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, учителям 1 – 11-х классов, социальным педагогам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей <***>	от 5 до 20	
2.8. Выплаты за руководство Центром дистанционного образования	от 5 до 35	

<\*> Выплаты учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе производятся в процентах от должностного оклада с учетом учебной нагрузки. Выплаты учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по другим предметам могут устанавливаться образовательным учреждением за счет стимулирующей части ФОТ.

<\*\*\*> На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем в двух учебных мастерских в одном образовательном учреждении. На одного преподавателя, мастера производственного обучения могут возлагаться обязанности заведующего не более чем в двух учебных мастерских или одной лаборатории (отделения, хозяйства, участка, ресурсного центра) в одном образовательном учреждении.

Перерасчет размеров доплат за классное руководство, за проверку письменных работ в связи с изменением количества учащихся в течение учебного года не производится.

<\*\*\*> Под социально неблагополучной семьей следует понимать семью, находящуюся в социально опасном положении, имеющую детей, находящихся в социально опасном положении, а также семью, где родители или иные законные представители несовершеннолетних не исполняют своих обязанностей по их воспитанию, обучению и (или) содержанию и (или) отрицательно влияют на их поведение либо жестоко обращаются с ними.