



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

28.08.2019

№ 979-п

Об утверждении Положения о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах, устанавливаемых руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы города Владимира от 01.09.2008 № 3230 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» (с изменениями, внесенными постановлениями главы города Владимира от 11.03.2009 № 691, от 19.02.2010 № 495, от 30.06.2010 № 2244, постановлениями администрации города Владимира от 07.06.2011 № 808, от 22.08.2011 № 2006, от 20.09.2011 № 2452, от 29.09.2011 № 2557, от 15.11.2011 № 3360, от 23.12.2011 № 4208, от 12.11.2012 № 4721, от 28.12.2012 № 5667, от 28.03.2013 № 1046, от 28.03.2013 № 1047, от 15.10.2013 № 3751, от 28.11.2013 № 4316, от 23.07.2014 № 2736, от 16.09.2014 № 3427, от 31.10.2014 № 4124, от 26.12.2014 № 4976, от 10.11.2015 № 3890, от 06.05.2016 № 1206, от 12.07.2016 № 2009, от 04.10.2016 № 2953, от 21.02.2017 № 488, от 17.04.2017 № 1174, от 03.08.2017 № 2667, от 21.11.2017 № 3896, от 31.01.2018 № 135, от 27.07.2018 № 1738, от 13.09.2018 № 2195, от 17.12.2018 № 3164, от 31.01.2019 № 175, от 29.11.2019 № 3236, от 12.03.2020 № 517, от 10.11.2020 № 406), с целью повышения качества управленческой деятельности на основе оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей организаций дошкольного, основного, среднего общего и дополнительного образования, комплексной оценки качества подготовки обучающихся на основе проведения оценочных, исследовательских процедур в образовательной организации, формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций и совершенствования качества профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций города Владимира, **приказываю:**

1. Утвердить Положение о компенсационных, стимулирующих и иных выплатах, устанавливаемых руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений г.Владимира.
2. Отделам управления:

2.1. Проводить ежегодный мониторинг показателей оценки и его анализ по компетенции.

2.2. По результатам анализа подготовить предложения в протокол комиссии управления образования по определению выплат руководителям общеобразовательных учреждений.

3. Комиссии управления образования по определению выплат руководителям образовательных учреждений по результатам рассмотрения предложений руководителей отделов подготовить итоговый протокол, в котором предусмотреть адресные рекомендации руководителям по повышению качества управленческой деятельности и совершенствования качества профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций.

4. Признать утратившим силу пункт 1 приказа начальника управления от 14.04.2017 № 534-п.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника управления



Е.В. Маркова

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом начальника управления
образования
от 28.08.2019 № 979-п

Качественные показатели работы руководителей для установления выплат стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу руководителя.

1. Постоянные показатели.

1.1. Наличие государственной награды в соответствии с Указом Президента РФ от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» - 20% или наличие ведомственной награды в соответствии с приказом Министерства просвещения РФ от 09.01.2019 № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» – 10%.

1.2. Наличие ученой степени – 20% должностного оклада.

1.3. Социальное партнерство — от 3% до 5% должностного оклада.

1.4. За организацию платных услуг в зависимости от объема оказанных услуг за предыдущий год:

- от 480 тыс руб. до 1200 тыс руб. - 10% должностного оклада;
- свыше 1200 тыс.руб до 2400 тыс.руб. - 20% должностного оклада;
- свыше 2400 тыс.руб до 4800 тыс.руб. - 30% должностного оклада;
- свыше 4800 тыс.руб. до 6000 тыс.руб. - 40% должностного оклада;
- свыше 6000 тыс.руб. - 50% должностного оклада.

1.5. Наличие самостоятельной бухгалтерии — 20% должностного оклада.

1.6. Наличие адаптированных образовательных программ для работы с детьми с ОВЗ и детьми — инвалидами, организация аттестации для учащихся по семейной форме образования — 10% должностного оклада.

1.7. Наличие ресурсного центра на базе учреждения – 20% должностного оклада.

2. Стимулирующие выплаты, устанавливаемые по итогам работы.

№	Показатель	Балл	Критерий расчета баллов	Источники данных
2.1. Учебная работа (не более 400 баллов)				
2.1.1.	Успеваемость по итогам ГИА (ОГЭ, ЕГЭ)	До 100 баллов	<p>Определяется как средний процент учащихся, успешно сдавших ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) в летний период по обязательным предметам и предметам по выбору в 9-х, 11-х классах, из числа допущенных к ГИА:</p> $(N1+N2+...Nj)/J$, где N1...j – процент учащихся, успешно справившихся с ГИА по каждому предмету (1,,j) в ходе ГИА, рассчитанный от количества учащихся, сдававших данный предмет. J – общее количество предметов, участвующих в подсчете	Региональная информационная система итогов ЕГЭ и ОГЭ
2.1.2.	Качество образования по итогам ЕГЭ	До 100 баллов	<p>Первичный балл определяется как средний процент учащихся, сдавших ЕГЭ на высокие баллы (81-100) по обязательным предметам и предметам по выбору:</p> $(N1+N2+...Nj)/J$, где N1...j – процент учащихся, получивших высокие баллы по каждому предмету (1,,j) в ходе ЕГЭ, рассчитанный от количества учащихся, сдававших данный предмет. J – общее количество предметов, участвующих в подсчете.	Региональная информационная система итогов ЕГЭ и ОГЭ
2.1.3.	Качество образования по итогам ОГЭ	До 100 баллов	<p>Определяется как средний процент учащихся, сдавших ОГЭ на высокие баллы (4-5 баллов) по обязательным предметам и предметам по выбору за летний период:</p> $N1+N2+...Nj)/J$, где N1...j – процент учащихся, получивших высокие баллы по каждому предмету (1,,j) в ходе ОГЭ, рассчитанный от количества учащихся, сдававших данный предмет. J – общее количество предметов, участвующих в подсчете	Региональная информационная система итогов ЕГЭ и ОГЭ

2.1.4.	Итоги олимпиад	До 100 баллов	Муниципальный этап олимпиады: первичные баллы определяются как процент результативности участия в олимпиадах (отношение числа победителей и призеров к числу направленных на олимпиаду). Региональный этап олимпиады: участие – 5 баллов, призер – 10 баллов, победитель – 15 баллов. Всероссийский этап олимпиады: призер – 15 баллов, победитель – 20 баллов. Итоговые баллы определяются следующим образом: суммируются первичные баллы муниципального, регионального и Всероссийского этапов - лучший результат по городу принимается за 100 баллов, остальные - как процент от лучшего показателя.	Муниципальная и региональная база данных результатов олимпиад.
2.2. Воспитательная работа (не более 300 баллов)				
2.2.1.	Результативность участия в городских массовых мероприятиях (в соответствии с календарем городских массовых мероприятий УО), в областных, всероссийских мероприятиях, проводимых на бесплатной основе. Допустим учет мероприятий за рамками КГММ, значимых для области и города по решению управления	До 100 баллов	Первичные баллы: участие – 5 баллов (гор), 10 баллов (обл) 1 место – 20 баллов (гор.), 25 (обл.), 30(всеросс) 2 место – 15 (20,25)баллов 3 место – 10 (15,20)баллов Итоговые баллы: определяется нахождением процента результатов участия учреждений в городских массовых мероприятиях к лучшему показателю по городу, который приравнивается к 100 баллам	Календарь городских массовых мероприятий
2.2.2.	Результативность участия в городских мероприятиях, проводимых в соответствии с постановлениями	До 100 баллов	Участие – 20 баллов (гор), 30 баллов (обл); 1 место- 60 баллов (гор), 70 баллов (обл), 2 место – 50 баллов (гор), 60 баллов (обл); 3 место – 40 баллов (гор), 50 баллов (обл). Лучший результат по итогам конкурсов принимается за 100 баллов.	Приказы об итогах конкурсов

	(«Лучший класс года», «Лучшая школа города», «Город детства»)		Итоги других ОУ определяются нахождением процента результатов участия образовательных организаций к лучшему показателю	
2.2.3.	Сохранность контингента учащихся до получения основного образования (определяется по количеству выбывших в МАВСОУ «ОСОШ № 8» до получения основного общего образования)	До 50 баллов	Отсутствие выбывших – 50 баллов. До 0,1% выбывших — 40 баллов; свыше 0,1% до 0,2% выбывших — 30 баллов; свыше 0,2% до 0,3% выбывших 20 баллов; свыше 0,3% до 0,4% выбывших — 10 баллов; свыше 0,4% выбывших — 0 баллов.	АИС «Школа. Образование»
2.2.4.	Профилактический учет в ПДН, КДНиЗП	До 50 баллов	Отсутствие учащихся, поставленных на учет в ПДН, КДНиЗП за отчетный период- 50 баллов За каждого поставленного обучающегося на учет в ПДН, КДНиЗП за отчетный период - минус 10 баллов За каждого снятого обучающегося с учета в КДНиЗП за отчетный период – плюс 10 баллов.	Мониторинг КДНиЗП
2.3. Состояние материально-технической базы (не более 300 баллов)				
2.3.1.	Подготовка ОУ к новому учебному году	До 100 баллов	Подписание комиссией акта готовности ОУ к новому учебному году в соответствии с утвержденным графиком (в срок не позднее 15 августа базисного года) или досрочно – 100 баллов; Подписание комиссией акта готовности ОУ к новому учебному году в срок с 16 по 25 августа базисного года – 50 баллов; Подписание комиссией акта готовности ОУ к новому учебному году в срок после 25 августа базисного года – 0 баллов	Акт приемки организации к новому учебному году
2.3.2.	Подготовка ОУ к отопительному периоду	50 к до баллов	Подписание акта готовности объекта к прохождению отопительного периода в срок до 10 сентября (включительно)	Паспорт готовности

			<p>базисного года – 50 баллов;</p> <p>Подписание акта готовности объекта к прохождению отопительного периода в срок с 11 по 15 сентября базисного года – 30 баллов;</p> <p>Подписание акта готовности объекта к прохождению отопительного периода в срок после 15 сентября базисного года – 0 баллов;</p>		
2.3.3.	Исполнение мероприятий по энергосбережению	до 50 баллов	<p>Заполнение и подписание деклараций ОУ на сайте ГИС «Энергоэффективность» в соответствии с установленными сроками (до 01 марта базисного года) – 50 баллов;</p> <p>Заполнение и подписание деклараций ОУ на сайте ГИС «Энергоэффективность» в срок с 02 по 05 марта базисного года – 40 баллов;</p> <p>Заполнение и подписание деклараций ОУ на сайте ГИС «Энергоэффективность» в срок с 06 по 10 марта базисного года – 30 баллов;</p> <p>Заполнение и подписание деклараций ОУ на сайте ГИС «Энергоэффективность» в срок с 11 по 15 марта базисного года – 20 баллов;</p> <p>Заполнение и подписание деклараций ОУ на сайте ГИС «Энергоэффективность» в срок с 16 по 20 марта базисного года – 10 баллов;</p> <p>Заполнение и подписание деклараций ОУ на сайте ГИС «Энергоэффективность» в срок после 21 марта базисного года – 0 баллов;</p>	Декларация энергоэффективности	
2.3.4.	Соблюдение санитарных требований, предписаний органов по содержанию зданий ОУ	до 50 баллов	<p>Определяется комиссией при приемке учреждения к новому учебному году (за каждое замечание по неудовлетворительному состоянию, которое могло быть устранено, снимается 5 баллов)</p>	Акт проверки	
2.3.5.	Соблюдение санитарных	до 50	<p>Определяется комиссией при приемке учреждения к новому</p>	Акт проверки	

	требований, устранение предписаний надзорных органов по благоустройству территорий и содержанию открытых спортивных и прогулочных площадок	баллов	учебному году, а также в период проведения городских месячников по благоустройству территорий (за каждое замечание по неудовлетворительному состоянию, которое могло быть устранено, снимается 5 баллов)	
2.3.6.	Направление доходов от платных услуг, привлеченных денежных средств на устранение предписаний надзорных органов, укрепление и развитие материально-технической базы, оплата первоочередных расходов учреждения	50 баллов	Да – 50 баллов, нет – 0 баллов Отчет учреждения	Отчет руководителя об исполнении предписаний.
2.4. Раздел финансово-экономический (не более 300 баллов)				
2.4.1.	Доведение средней заработной платы педагогов учреждения до необходимого уровня	50 баллов	100% и более отчет ЗП-образования	Статистический отчет «ЗП-Образование»
2.4.2.	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	50 баллов	18,6 (общеобразовательные классы) и более Отчет учреждения	Статистический отчет «ЗП-Образование». Государственный сайт с информацией о государственных муниципальных учреждениях
2.4.3.	Доля административно работников	50 баллов	Не выше 37% Отчет учреждения	Статистический отчет «ЗП-Образование»

	управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения						
2.4.4.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	50 баллов	Отсутствует – 50 баллов, имеется – 0 баллов.			Сведения о дебиторской и кредиторской задолженности ф. 503769	
2.5. Раздел кадровой работы (не более 300 баллов)							
2.5.1.	Количество педагогических работников со стажем до 5 лет	До 50 баллов	От 1% до 4% от общего количества педагогов – 10 баллов; от 5% до 10% - 20 баллов от 11% до 20% - 30 баллов от 21% до 24% - 40 баллов 25% и более – 50 баллов.			Отчет ОО-1	
2.5.2.	Обеспеченность кадрами	До 50 баллов	Средний показатель вакансий по городу – 50 баллов. Снижение за каждый % вакансий сверх среднего по городу минус 5 баллов.			Отчет ОО-1	
2.5.3.	Текущая кадров	До 50 баллов	До 2% от общего числа работников – 50 баллов, 2-10% - 40 баллов, 11-20% - 30 баллов, 21-30% - 20 баллов, более 30% - 0 баллов			Отчет ОО-1	
2.5.4.	Количество педагогических работников с высшей и первой категориями	До 50 баллов	От 20% до 30% от общего количества педагогов – 10 б., от 31% до 40% - 20 б., от 41% до 50% - 25 б., от 51% до 60% - 30 б., от 61% до 70% - 35 б., от 71% до 80% - 40 б., от 81% до 90% - 45 б., более 90% - 50 баллов.			Отчет ОО-1	
2.5.5.	Выполнение плана повышения квалификации	До 50 баллов	100% и более - 50 баллов, Менее 100% - 0 баллов			Мониторинг ГИМЦ	
2.5.6.	Наличие у руководителей учреждения переподготовки	До 50 баллов	100% обученности – 50 баллов, за каждого не прошедшего переподготовку минус 10 баллов.			Мониторинг ГИМЦ	

по менеджменту				
2.6. Информационный раздел (не более 300 баллов)				
2.6.1.	Информационная открытость: Ведение сайта образовательной организации, групп в соцсетях.	До 75 баллов	Постановление Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 каждый показатель оценки – 1 балл Приказ Рособнадзора от 29.05.2014 № 785 соответствие структуре - 5 баллов не соответствие – 0 баллов Регулярное предоставление новостной информации в отдел ИОиРСП, участие в наполнении группы управления /ведение собственных групп в соц.сетях от 0 до 5 баллов	За 582 Мониторинг ГИМЦ
2.6.2.	Предоставление муниципальных услуг в электронном виде (электронный дневник, зачисление в образовательную организацию)	До 60 баллов	Электронный дневник: свыше 30% авторизации – 30 баллов 20-30% - 20 баллов, ниже 20% - 0 баллов Зачисление в образовательную организацию: свыше 30% заявлений – 30 баллов 20-30% - 20 баллов, ниже 20% - 0 баллов В соотв. с отчетом «Барс. Электронная школа»	Мониторинг ГИМЦ АИС «Электронная школа»
2.6.3.	Заполняемость системы ГИС РС «Контингент»	До 30 баллов	В соотв. с отчетом «Барс. Электронная школа» 100% заполнено – 30 баллов За каждый незаполненный раздел минус 10 баллов	Мониторинг ГИМЦ АИС «Электронная школа»
2.6.4.	Обоснованные обращения граждан по поводу нарушений закона «Об образовании»	До 75 баллов	отсутствие обращений – 75 баллов (минус 15 баллов за каждое обращение)	СЭД «База данных обращений граждан»
2.6.5.	Участие в мероприятиях по профориентации	До 75 баллов	Участие в мероприятии – до 10 баллов Заявка на участие в мероприятии и срыв его проведения, посещения – до минус 10 баллов	Отчет руководителя
2.7. Раздел методической работы (не более 300 баллов)				
2.7.1.	Посещение и проведение	До 100	Среднегодовой показатель посещения и выше	Мониторинг ГИМЦ

	городских и областных профессиональных мероприятий, участие в конкурсе «Педагог года»	баллов	- 10 баллов Проведение на базе учреждения массовых мероприятий — 20 баллов Опорная (базовая), стажировочная или инновационная площадка - 30 баллов Участник конкурса — 10 б., финалист — 20 б., Призер — 30 б., победитель — 50 баллов	
2.7.2.	Представление опыта работы	До 100 баллов	За каждое выступление на городском, областном, федеральном уровне - 5 (10, 20)баллов. За каждое обобщение опыта работы и занесение его в банк ГИМЦ, ВИРО о др по 10 баллов За публикации в сборниках ГИМЦ, ВИРО и др по 15 баллов	Мониторинг ГИМЦ
2.7.3.	Повышение квалификации педагогов	До 100 баллов	За участие в профессиональных конкурсах ГИМЦ, ВИРО, и др - 5 баллов, призеры — 10 баллов, победители — 15 баллов Участие в деятельности рабочих групп по аттестации руководящих и педагогических работников, жюри и оргкомитетах предметных олимпиад муниципального и регионального уровня по 10 баллов.	Мониторинг ГИМЦ
По каждому из трех показателей раздела методической работы первичные баллы суммируются. Итоговые баллы по каждому учреждению определяются в процентах к максимальному результату первичных баллов, принятых за 100 баллов.				
2.8. Раздел охраны здоровья и физкультурно-оздоровительной работы (не более 300 баллов)				
2.8.1.	Охват учащихся классов горячим питанием	До 50 баллов	За каждые 2% охвата – 1 балл, 3-4% - 2 балла, 5-6% - 3 балла..., 49-50% - 25 баллов..., 99-100% - 50 баллов. За увеличение охвата на 2% добавляется 1 балл. Максимальное количество – 50 баллов.	Отчет руководителя
2.8.2.	Охват педагогов вакцинацией против гриппа	До 50 баллов	Определяется по каждому ОУ процент вакцинированных педагогов. Определяется максимальный показатель по городу	Отчет руководителя

	и ОРВИ		(max), баллы начисляются в зависимости от снижения от max: в пределах 5% - 50 баллов от 5 до 10 % - 40 баллов свыше 10 до 15 % - 30 баллов свыше 15 до 20 % - 20 баллов свыше 20 до 25% - 10 баллов, ниже – 0 баллов	
2.8.3.	Участие в спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях	До 100 баллов	Первичные баллы: участие – 5 баллов (гор), 10 баллов (обл) 1 место – 20 баллов (город), 25 баллов (область), 30 баллов (всероссийский уровень) 2 место – 15 (20, 25) баллов соответственно 3 место – 10 (15, 20) баллов соответственно Итоговые баллы: определяется нахождением процента результатов участия в городских массовых мероприятиях к лучшему показателю по городу, который приравнивается к 100 баллам	Календарь городских массовых мероприятий
2.8.4.	Участие учащихся в физкультурно-спортивном комплексе ГТО	До 100 баллов	Первичные баллы начисляются в количестве, равном проценту охвата учащихся ГТО, дополнительно начисляется 15 баллов за каждый золотой значок, 10 -за серебряный, 5 баллов за бронзовый значок. Итоговые баллы определяются нахождением процента набранных первичных баллов к максимальному результату по городу, который приравнивается к 100 баллам	Мониторинг спортивной олимпийского резерва № 4 по легкой атлетике МБУ школа

3. Стимулирующие выплаты, устанавливаемые за интенсивность и напряженность

3.1. Наличие классов по расчету с учетом норматива наполняемости:

- от 15 до 30 классов – 10 %;
- от 30 до 40 классов – 15 %;
- от 40 до 50 классов – 20%;
- от 50 до 60 классов -25%;
- свыше 60 классов – 30%.